

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

21.12.2022

с.Петровское

№ 273

Об итогах прохождения курсовой подготовки руководящими и педагогическими работниками системы образования района в 2022 году

Одной из задач Концепции развития системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров сферы образования Петровского района, утверждённой приказом от 30.06.2021 № 156 «Об утверждении Концепции развития системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров сферы образования Петровского района» является выстраивание единой системы профессионального развития педагогических и руководящих работников на основе диагностики профессиональных дефицитов, сопровождение повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических кадров.

Повышение квалификации педагогических и руководящих кадров в рамках курсовой подготовки осуществляется в соответствии с планом и социальным заказом, сформированными на основе анализа потребности педагогических и руководящих работников образовательных учреждений в повышении квалификации и современных требований, предъявляемых к педагогу в связи с модернизацией образования и переходом на обновленный ФГОС начального и основного общего образования.

Курсовая подготовка в 2022 году осуществлялась по следующим направлениям:

- повышение квалификации в рамках социального заказа в ТОГОАУ ДПО ИПКРО;
- повышение квалификации в рамках приоритетных федеральных программ;
- повышения квалификации по заказу Министерства образования и науки области по актуальным вопросам системы образования;
- курсы, выбранные педагогами с целью самообразования, пройденные в альтернативных учреждениях дополнительного профессионального образования.

В рамках социального заказа курсы повышения квалификации прошли 16 педагогических работников (6,6%). Из них: учителей начальных классов – 4, учителей-предметников – 3, педагогов дополнительного образования – 2, работников дошкольных учреждений – 7, из них 1 заведующий филиалом, 1 музыкальный работник, 5 воспитателей.

Наиболее актуальным направлением курсовой подготовки в 2022 году стало обучение учителей начальных классов и учителей-предметников по программе «Реализация требований обновлённых ФГОС НОО, ФГОС ООО в

работе учителя» и обучение руководящих работников по программе «Разработка и реализация основных образовательных программ в соответствии с требованиями обновленных ФГОС НОО и ООО: управленческий аспект».

Обучение осуществлялось в соответствии с муниципальным планом-заказом в период с февраля по декабрь текущего года. Курсы прошли 132 педагога, из них 49 учителей начальных классов (100%), 83 учителя-предметника, что составляет 100% педагогов, реализующих обновлённый стандарт основного общего образования и 76,1% от общего количества учителей-предметников.

По программе повышения квалификации для руководящих работников прошли обучение 11 человек (50%), из них 4 заместителя по УВР, 7 заведующих филиалами. Повышение квалификации по программе также прошёл 1 специалист отдела образования (33,3%), 1 методист МКУ «РЦОСОК» (14,3%).

Таким образом с целью реализации обновленного ФГОС НОО и ООО обучено 145 человек.

В рамках приоритетных федеральных программ осуществлялось обучение на базе ФГАОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации» по направлению: «Школа современного учителя. Развитие читательской, естественнонаучной и математической грамотности». По указанному направлению прошли обучение 11 учителей-предметников (7%).

Курсовую подготовку по направлению «Муниципальная система управления качеством образования на основе показателей мотивирующего мониторинга» на базе ФГБНУ «Институт управления образованием Российской академии образования» прошел начальник отдела образования администрации района.

В течение 2022 года осуществлялось повышение квалификации педагогических работников по актуальным направлениям современного образования, рекомендованным Министерством образования и науки области.

Педагоги района прошли обучение по следующим программам:

«Управление созданием личностно-развивающей образовательной среды» - управленческая команда в составе 4 человек (МБОУ Избердеевская сош);

«Развитие личностного потенциала в системе взаимодействия ключевых участников образовательных отношений» - 11 педагогов МБОУ Избердеевской сош;

«Особенности организации образовательной деятельности обучающихся с применением высокотехнологичного оборудования центров цифрового и гуманитарного профилей «Точка Роста»» - 3 педагога;

«Проектирование содержания образования в предметной области «Естественные науки» с использованием ресурсов центра «Точки роста» - 5 человек;

«Использование верифицированного цифрового контента в олимпиадной подготовке учащихся» («Фоксфорд») – 13 учителей-предметников;

«Современные технологии работы с агрессивным поведением детей и взрослых» - 6 педагогических работников;

«Формирование компетенций учителей-предметников в области подготовки к ГИА» – 4 человека;

«Организация проектной деятельности в технологических кружках, созданных в рамках регионального сетевого проекта «Развитие кружкового движения национальной технологической инициативы (КД НТИ) в образовательных организациях Тамбов» - 1 педагог;

«Деятельность школьного музея в контексте реализации требований примерной программы воспитания» - 2 педагогика;

«Содержание и методика преподавания учебного курса «Вероятность и статистика»» - 1 учитель;

«Конкурс профессионального мастерства «Учитель года»: содержание конкурсных испытаний и особенности оценивания» – 1 учитель;

«Образовательные технологии и средства обучения, обеспечивающие современное качество образования (школа молодого учителя)» - 1 молодой специалист;

«Навигация, консультирование родителей, воспитывающих детей с разными образовательными потребностями и оказание им информационно-методической помощи» - 1 человек;

«Организация воспитательной работы, направленной на профилактику и противодействие деструктивному поведению подростков и обучающейся молодежи» - 1 человек (МКУ «РЦОСОК»).

Таким образом, по заказу Министерством образования и науки области повысили свою квалификацию 52 педагога (21,6%), 1 руководитель ОО (4,5%), 1 методист МКУ «Ресурсный центр обеспечения сферы образования и культуры» (14,3%).

С целью самообразования в 2022 году 5 педагогов (2,1%) прошли курсы профессиональной переподготовки: 2 педагога-психолога – по программе «Дефектология», 3 учителя - по программе «Педагогическое образование: учитель географии».

Курсовую подготовку в альтернативных учреждениях ДПО, в том числе на платной основе, прошли 17 педагогических работников (7,1%), из них: 6 учителей предметников, 1 учитель начальных классов, 1 педагог-психолог, 3 педагога, работающие с детьми с ОВЗ, 5 педагогов школ, осуществляющих дополнительное образование детей.

В течение года наблюдалась высокая потребность в повышении квалификации по различным направлениям курсовой подготовки, в связи с чем многие педагоги повысили квалификацию по нескольким программам. По этой причине учёт количества педагогов, прошедших курсовую подготовку, производился в пересчёте на одного педагога.

Таким образом, в 2022 году профессиональную переподготовку прошли 5 педагогов (2,1%);

14 руководящих работников (63,6%): 1 директор базовой школы, 4 заместителя по УВР, 1 заместитель по научно-методической работе, 7 заведующих филиалами общеобразовательных организаций, 1 заведующий филиалом ДООУ.

172 педагогических работника образовательных организаций района (71,4%);

2 работника отдела образования (66,7%);

2 методиста МКУ «Ресурсный центр обеспечения сферы образования и культуры» (28,6%).

Несмотря на высокий процент прохождения курсовой подготовки педагогами, остались направления, по которым количество повысивших квалификацию незначительно: внутренняя система оценки качества образования, духовно-нравственное и патриотическое воспитание школьников, организация воспитательного процесса в классном коллективе, основы игры в шахматы, безопасность дорожного движения.

На основании выше изложенного ПРИКАЗЫВАЮ:

1. МКУ «Ресурсный центр обеспечения сферы образования и культуры» (Демидова) оказывать методическую помощь руководителям образовательных организаций района в выборе актуальных направлений курсовой подготовки.

2. Руководителям образовательных организаций района:

2.1. систематически проводить анализ потребности в прохождении курсовой подготовки педкадров с учетом современных тенденций образования;

2.2. с целью повышения уровня профессиональной компетенции педагогов по актуальным вопросам современного образования обеспечить прохождение курсовой подготовки педагогическими работниками по следующим направлениям:

- развитие внутренней системы оценки качества образования,
- организация воспитательного процесса в классном коллективе,
- духовно-нравственное воспитание и развитие школьников,
- патриотическое воспитание школьников;
- реализация ОРКСЭ и ОДНКНР,
- привитие навыков безопасного участия школьников в дорожном движении,
- основы игры в шахматы.

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на директора МКУ «Ресурсный центр обеспечения сферы образования и культуры» Т.В. Демидову.

Начальник отдела образования

О.А.Моисеева