

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.02.2022

с. Петровское

№ 96

Об открытии Муниципального ресурсного центра поддержки добровольчества Петровского района на базе Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Петровского района Тамбовской области

В целях поддержки добровольчества Петровского района, координирования деятельности добровольцев и благополучателей, осуществления комплекса организационных, консультационных, методических услуг организациям и гражданам в сфере добровольческой деятельности, в соответствии с Федеральными законами от 11.08.1995 №135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных организациях», от 28.06.1995 №98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р, концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.07.2009 №1054р, Стратегией действий граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.02.2016 №164-р, Проектом Концепции развития добровольчества (волонтерства) до 2025 года и, руководствуясь Уставом Петровского района Тамбовской области, администрация Петровского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Открыть Муниципальный ресурсный центр поддержки добровольчества Петровского района на базе Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Петровского района Тамбовской области.

2. Утвердить Положение о Муниципальном ресурсном центре поддержки добровольчества Петровского района согласно приложению №1.

3. Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации Петровского района Тамбовской области - газете «Официальный вестник Петровского района» и на информационно-новостном портале региональных СМИ Тамбовской области www.top68.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района В.И.Рыжкина.

Глава Петровского
района

С.Н. Ефанов

Положение
о Муниципальном ресурсном центре поддержки добровольчества
Петровского района

1. Общие положения

1.1. Муниципальный ресурсный центр поддержки добровольчества Петровского района – является объединением, занимающимся развитием и координацией добровольчества (волонтерства) на территории Петровского района, направлен на координирование деятельности добровольцев и благополучателей (далее — Ресурсный центр). Ресурсный центр осуществляет комплекс организационных, консультационных, методических услуг организациям и гражданам в сфере добровольческой деятельности в соответствии с задачами социально-экономического развития Петровского района.

1.2. Муниципальный ресурсный центр создается на базе Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Петровского района Тамбовской области, является его структурным подразделением, что не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательного учреждения и в его Уставе не фиксируется.

1.3. Муниципальный ресурсный центр в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 11.08.1995 №135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», (с изменениями и дополнениями) от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (с изменениями и дополнениями), от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных организациях» (с изменениями и дополнениями), от 28.06.1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», (с изменениями и дополнениями). «Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года», утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р, «Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.02.2016 №164-р, «Концепцией развития добровольчества (волонтерства) до 2025 года», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2018г № 2950-р.

1.4. Муниципальный ресурсный центр работает в прямом сотрудничестве с органами местного самоуправления, государственными,

некоммерческими, коммерческими организациями и СМИ. Помогая некоммерческим, образовательным организациям, предпринимателям, общественным группам более эффективно организовать добровольческую деятельность, вовлекая больше людей в общественно полезную деятельность, повышая тем самым гражданскую социальную активность населения, Ресурсный центр выполняет важнейшую социальную функцию содействия государству в решении серьезных социальных проблем и повышения качества жизни граждан.

2. Цели и задачи

2.1. Основная цель Муниципального ресурсного центра поддержки добровольчества -повышение уровня социально-экономического развития Петровского района и качества жизни населения посредством формирования эффективной системы поддержки добровольческой деятельности.

2.2. Задачи Муниципального ресурсного центра поддержки добровольчества Петровского района:

2.2.1. системное развитие и поддержка добровольческих гражданских инициатив и проектов;

2.2.2. объединение (консолидация) усилий гражданского общества, добровольческих организаций и добровольцев, органов местного самоуправления;

2.2.3. вовлечение и сопровождение добровольцев и добровольческих организаций;

2.2.4. формирование корпоративной культуры добровольчества, мотивации добровольцев, реализация подхода «волонтерство через всю жизнь»;

2.2.5. организация межсекторного взаимодействия между добровольцами, добровольческими региональными организациями, государственными и бизнес-структурами, НКО, образовательными учреждениями, СМИ и пользователями добровольческих услуг;

2.2.6. обеспечение доступности всесторонней поддержки волонтерским организациям и всем действующим и потенциальным добровольцам;

2.2.7. интеграция федеральных, региональных проектов и программ в муниципальную повестку, выдвижение муниципальных инициатив на региональный и федеральный уровень;

2.2.8. обеспечение добровольцев и добровольческих организаций необходимой материальной базой;

2.2.9. обеспечение эффективного бенчмаркинга и трансфера успешных практик, методик и технологий развития добровольчества между регионами и внутри региона;

2.2.10. формирование целостного информационного сопровождения волонтерских организаций и программ;

2.2.11. аккумуляция всех видов ресурсов и их распределение среди муниципальных организаций;

2.2.12. осуществление системного учёта добровольцев, их компетенций, опыта, проектов и практик;

2.2.13. проведение системного мониторинга уровня развития добровольческой деятельности и исследований по вопросам добровольчества.

3. Направления деятельности Муниципального ресурсного центра

3.1. Проведение исследований, мониторингов, разработка аналитических материалов с целью выявления проблем и потребностей в сфере развития добровольчества:

3.1.1. ежегодный мониторинг уровня развития добровольчества в Петровском районе и анализа востребованности добровольческой помощи и инициатив со стороны благополучателей;

3.1.2. проведение статистических исследований;

3.1.3. анализ мотивации и уровня удовлетворенности участников добровольческой деятельности;

3.1.4. мониторинг обеспечения добровольцев необходимыми условиями во время мероприятий.

3.2. Повышение компетенций участников волонтерского движения, некоммерческих и коммерческих организаций, через проведение образовательных мероприятий и программ, а так же путем разработки методических материалов:

3.2.1. проведение очных и дистанционных образовательных программ, включая организацию обучающихся школ, семинаров и форумов;

3.2.2. разработка методических материалов и рекомендаций;

3.2.3. организация встреч добровольцев для обмена опытом, а также встреч с экспертами по интересующим темам.

3.3. Организация взаимодействия между волонтерами, волонтерскими организациями и представителями органов власти, коммерческими, некоммерческими организациями, общественными советами, местными сообществами и иными заинтересованными лицами:

3.3.1. проведение круглых столов, форумов, совещаний по обсуждению актуальных вопросов и проблем;

3.3.2. проведение неформальных мероприятий (совместных спортивных или культурных и т. д.);

3.3.3. организация личных встреч волонтеров с представителями органов власти, НКО и бизнеса.

3.4. Предоставление пространства (коворкинга)/помещения для деятельности волонтеров и волонтерских организаций:

3.4.1. предоставление помещений для проведения мероприятий;

3.4.2. материально-техническое оснащение помещений следующими видами ресурсов: оргтехника, офисная мебель, интернет и телефонная связь, инвентарь;

3.5. Информационная поддержка деятельности волонтерских организаций и их проектов:

3.5.1. разработка и ведение сайта Ресурсного центра;

3.5.2. ведение страницы ресурсного центра в единой информационной системе «Добровольцы России»;

3.5.3. разработка и ведение страниц в социальных сетях;

3.5.4. интеграция новостей, анонсов событий, релизов, медиа материалов в собственные информационные площадки;

3.5.5. интеграция и содействие в продвижении контента в муниципальные, региональные и федеральные средства массовой информации;

3.5.6. формирование партнерских отношений с региональными СМИ, руководителями пресс-служб государственных организаций, органов власти, бизнеса;

3.5.7. медиа продвижение волонтерских организаций, волонтеров, создание инфоповодов;

3.5.8. обеспечение учёта и подтверждения опыта, компетенций и практик добровольческой деятельности в единой информационной системе «Добровольцы России» и др.

3.6. Популяризация добровольческого движения в Петровском районе, создание механизмов по вовлечению граждан в добровольческую деятельность:

3.6.1. организация событий по популяризации добровольческой деятельности;

3.6.2. разработка механизмов нематериального поощрения добровольческой деятельности;

3.6.3. формирование корпоративной культуры и стиля добровольческого движения;

3.6.4. разработка и изготовление брендированной продукции;

3.6.5. позиционирование лидеров добровольческой деятельности в СМИ и продвижение эффективных практик;

3.6.6. организация выставок, размещение социальной рекламы и др.

3.7. Представление интересов волонтерских организаций и волонтеров на различных площадках: общественных советах, комиссиях, в органах местного самоуправления и иных структурах:

3.7.1 представление интересов добровольческих организаций и добровольцев в органах власти, общественных советах и т.д.

3.7.2 защита интересов добровольцев и добровольческих организаций при взаимодействии с благополучателями или заказчиками добровольческих услуг;

3.7.3 представление интересов волонтеров и волонтерских организаций Петровского района на региональном, федеральном уровнях через участие в конкурсах, форумах, конференциях, совещаниях;

3.7.4 продвижение волонтерских проектов на региональный и федеральный уровень.

3.8. Ведение реестров и баз данных добровольческой деятельности:

3.8.1 ведение реестров и учёт добровольцев на территории Петровского района;

3.8.2 ведение реестров и учёт добровольческих организаций;

3.8.3 ведение реестров потенциальных бизнес-партнеров по направлениям деятельности.

3.8.4 учет достижений волонтеров и выдача волонтерских книжек, включая учёт в электронных волонтерских книжках в ЕИС «Добровольцы России»;

3.8.5 ведение реестров некоммерческих организаций;

3.8.6 ведение реестров и баз данных с использованием единой информационной системы «Добровольцы России».

3.9. Внедрение федеральных и региональных проектов и программ в повестку Петровского района, а также взаимодействие с Ассоциацией волонтерских центров и другими федеральными и региональными структурами.

3.10. Нематериальное поощрение граждан, участвующих в волонтерской деятельности.

Одна из важнейших функций Муниципального ресурсного центра - консолидация усилий всех заинтересованных сторон, выстраивание взаимодействия, координации и коммуникации как внутри добровольческого сообщества, так и между добровольческими организациями и их потенциальными или действующими партнёрами и населением Петровского района в целом.

4. Ключевые показатели эффективности деятельности Муниципального ресурсного центра

4.1. Ожидаемый результат:

Муниципальный ресурсный центр станет ключевым субъектом инфраструктурной поддержки добровольчества в Петровском районе, единым окном для включения местного добровольческого сообщества в региональную и федеральную повестку, координационным, методическим центром, который привлекает социальных партнеров и ресурсы из различных источников для поддержки добровольцев, добровольческих организаций и их проектов. Благодаря комплексному сопровождению волонтеров (вовлечению, обучению, координации) повысится эффективность волонтерских усилий, а в результате синхронизации спроса и предложения волонтерских услуг повысится значимость и участие добровольческого сообщества в социально-экономическом развитии города. Социально-экономические эффекты для России, для Тамбовской области, для Петровского района следующие:

— Муниципальный ресурсный центр сможет включить максимальное число молодежи и представителей всех поколений в созидательные активности по развитию территории, развить причастность и желание участвовать в решении проблем своего района, региона, создании комфортной социальной атмосферы;

— добровольчество восполнит дефицит необходимой помощи в социальном секторе, одновременно даст волонтерам возможность получить на практике опыт и навыки, развить профессиональные и социальные компетенции;

— в ходе сетевого взаимодействия Ресурсный центр будет эффективно обмениваться успешными практиками в сфере добровольчества, что также будет способствовать консолидации добровольческого сообщества;

— увеличится количество пользователей единой информационной системы «Добровольцы России» как добровольцев, так и волонтерских организаций на территории Петровского района.

4.2. При оценке результативности деятельности Муниципального ресурсного центра могут быть использованы, в том числе, следующие показатели:

4.2.1. объем услуг установленного качества, предоставленных Муниципальным ресурсным центром;

4.2.2. оценка качества услуг, предоставленных Муниципальным ресурсным центром (на основе анкетирования добровольческих (волонтерских) организаций и их членов);

4.2.3. количество добровольческих (волонтерских) организаций, зарегистрированных при поддержке Муниципального ресурсного центра в течение года;

4.2.4. количество добровольческих (волонтерских) организаций, пользующихся услугами Муниципального ресурсного центра;

4.2.5. доля добровольческих (волонтерских) организаций, пользующихся услугами Муниципального ресурсного центра, от количества добровольческих (волонтерских) организаций на территории муниципального образования;

4.2.6. динамика объемов услуг, предоставленных добровольческим (волонтерским) организациям – получателями услуг Муниципального ресурсного центра, объемов пожертвований, привлечённых такими добровольческими (волонтерскими) организациями, а также количества привлечённых ими добровольцев;

4.2.7. динамика активов фондов местных сообществ, получивших поддержку Муниципального ресурсного центра;

4.2.8. экономия бюджетных средств, достигнутая благодаря успешной деятельности добровольческих (волонтерских) организаций и их членов, направленной на предотвращение конкретных негативных социальных явлений (например, в сфере благоустройства);

4.2.9. дополнительные экономические выгоды от достижения добровольческими (волонтерскими) организациями результатов своей деятельности (например, вовлечение добровольцев в предоставление социальных услуг, обеспечение трудоустройства инвалидов и др.);

4.2.10. объем внебюджетных средств, привлечённых ресурсным центром, а также добровольческими (волонтерскими) организациями — получателями услуг Муниципального ресурсного центра для осуществления деятельности.

5. Механизм работы Муниципального ресурсного центра

5.1. Муниципальный ресурсный центр осуществляет свою деятельность на базе Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Петровского района Тамбовской области (далее- Учреждение).

5.2. Муниципальный ресурсный центр возглавляет специалист Учреждения, в чьи должностные обязанности входит руководство Муниципальным ресурсным центром (далее руководитель Муниципального ресурсного центра).

5.3. Руководитель Муниципального ресурсного центра подчиняется руководителю Учреждения по основной деятельности.

5.4. Руководитель Муниципального ресурсного центра:

5.4.1. осуществляет общее руководство деятельностью Муниципального ресурсного центра и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на него функций и задач;

5.4.2. организует работу Муниципального ресурсного центра по надлежащему выполнению возложенных на него задач, разрабатывает и актуализирует нормативную документацию, регламентирующую работу Муниципального ресурсного центра;

5.4.3. обеспечивает планирование и организацию текущей деятельности Муниципального ресурсного центра;

5.4.4. осуществляет силами волонтеров документационное, методическое и информационное обеспечение деятельности Муниципального ресурсного центра;

5.4.5. использует материально-техническую базу Учреждения, информационные ресурсы организации для достижения поставленных целей и задач;

5.4.6. запрашивает в установленном порядке у органов местного самоуправления, общественных объединений, организаций, предприятий, учреждений материалы по вопросам, относящимся к компетенции Муниципального ресурсного центра;

5.4.7. готовит отчет о работе Муниципального ресурсного центра;

5.4.8. разрабатывает и представляет к утверждению в установленном порядке методические рекомендации в области совершенствования волонтерского движения, вносит предложения по улучшению деятельности Муниципального ресурсного центра.