

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
с.Петровское

№ 465

21.06.2022

Об организации и проведении муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель»

В целях стимулирования педагогических работников и поощрения за успехи в профессиональной деятельности, на основании Закона Тамбовской области от 26.12.2017 №196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников» (с изменениями от 20.12.2019), постановления администрации Тамбовской области от 22.05.2018 №495 «О порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора» (с изменениями от 11.07.2019) (далее Порядок) администрация Петровского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в период с 22.06.2022 по 31.08.2022 муниципальный этап конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» (далее-конкурсный отбор).

2. Утвердить Порядок проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» согласно приложению №1.

3. Утвердить список муниципальной конкурсной комиссии согласно приложению №2.

4. Муниципальному казённому учреждению «Ресурсный центр обеспечения сферы образования и культуры» (Демидова):

организовать проведение муниципального этапа конкурсного отбора; предоставить в срок с 01.09.2022 по 09.09.2022 в управление образования и науки области список победителей муниципального этапа конкурсного отбора.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района В.И.Рыжкина.

Глава Петровского
района



С.Н.Ефанов

УТВЕРЖДЁН
постановлением администрации района
от 21.06.2022 № 465

Порядок
проведения муниципального этапа конкурсного отбора среди
педагогических работников, занимающих по основному месту работы
должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления
денежной выплаты победителям конкурсного отбора

1. Порядок проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора (далее Порядок) разработан в целях реализации статьи 6 Закона области от 26.12.2017 №196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников».

2. Порядок определяет процедуру проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» в муниципальной образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, (далее - конкурсный отбор, педагогические работники, муниципальная образовательная организация) и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора из бюджета Тамбовской области.

3. Основной целью конкурсного отбора является стимулирование педагогических работников и поощрение за успехи в профессиональной деятельности.

Организатором муниципального этапа конкурсного отбора на получение денежной выплаты является отдел образования администрации Петровского района и МКУ «Ресурсный центр обеспечения сферы образования и культуры».

4. Конкурсный отбор осуществляется ежегодно в два этапа:

1 этап - муниципальный (отбор кандидатур для участия в областном этапе конкурсного отбора): с 22.06.2022 по 31.08.2022;

2 этап - областной конкурсный отбор (определение победителей): с 01.09.2022 по 30.09.2022.

5. В конкурсном отборе могут принимать участие педагогические работники, имеющие высшую или первую квалификационную категорию, занимающие по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» в муниципальной образовательной организации,

осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования.

6. Для проведения конкурсного отбора создаётся конкурсная комиссия (далее - муниципальная конкурсная комиссия) в составе не менее 7 человек.

7. Для участия в первом этапе конкурсного отбора педагогические работники представляют в муниципальную конкурсную комиссию в срок с 22.06.2022 по 22.08.2022 личное заявление на участие в конкурсном отборе по форме согласно приложению №1 к Порядку с приложением следующих документов (на бумажном и электронном носителях):

копии документа, удостоверяющего личность;

копии документа об образовании (повышение квалификации);

копии трудовой книжки;

копии документа, подтверждающего наличие квалификационной категории;

информационную карту, подписанную руководителем образовательной организации (приложение №2 к настоящему Порядку);

методическую разработку, нацеленную на совершенствование образовательной деятельности посредством системного внедрения в работу с учащимися эффективных педагогических технологий и методик.

Документы, представленные позже установленного срока приёма заявок, муниципальной конкурсной комиссией не рассматриваются.

8. Проведение первого этапа конкурсного отбора включает экспертную оценку членами муниципальной комиссии представленных материалов.

Экспертная оценка материалов участников осуществляется по следующим критериям:

активное участие в трансляции современных педагогических практик на уровне образовательных организаций на муниципальном и региональном уровнях;

наличие авторских методических разработок;

профессиональная активность педагога: наставничество, руководство методическим объединением, руководство и участие в работе творческой группы, участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях, сопровождение педагогической практики студентов;

использование разнообразных форм распространения собственного педагогического опыта;

методическая и практическая ценность представленной методической разработки для дошкольного образования.

По каждому критерию устанавливаются показатели. Оценка показателей осуществляется в баллах от 0 до 3.

По результатам экспертной оценки выстраивается рейтинговая шкала, отражающая количество полученных каждым участником баллов в порядке уменьшения.

Участники первого этапа, занимающие верхние позиции в рейтингах, включаются в список претендентов для участия во втором этапе конкурсного отбора.

При наличии одинакового количества баллов у педагогических работников, занимающих нижние позиции рейтинга, члены конкурсной комиссии определяют среди них победителей открытым голосованием.

9. По завершении первого этапа конкурсного отбора муниципальная конкурсная комиссия в течение 5 рабочих дней со дня подписания итогового протокола направляет в областную комиссию для проведения второго этапа конкурсного отбора следующие документы:

список педагогических работников, допущенных к участию во втором этапе конкурсного отбора (по форме согласно приложению №4 к Порядку);

протокол оценки деятельности педагогических работников в рамках первого этапа конкурсного отбора;

видеозапись педагогического мероприятия с детьми, демонстрирующую практический опыт педагогического работника и отражающую сущность используемых им современных образовательных технологий (не более 20 минут), методический комментарий, раскрывающий сущность представленного материала (не более 3 страниц).

Указанные документы направляются в областную конкурсную комиссию в печатном (за исключением видеозаписи) и электронном виде.

Приложение №1
к Порядку проведения муниципального
этапа конкурсного отбора среди педагогических работников,
занимающих по основному месту работы
должность «воспитатель», «старший воспитатель»,
и предоставления денежной выплаты
победителям конкурсного отбора

Председателю конкурсной комиссии

ФИО педагогического работника
дата рождения
должность
наименование организации-работодателя
муниципальное образование

заявление на участие в конкурсном отборе

В соответствии со статьёй 6 Закона области от 26.12.2017 №196-З "О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников" прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» в муниципальной образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, имеющих высшую или первую квалификационную категорию.

Даю своё согласие на обработку моих персональных данных в целях рассмотрения вопроса об участии в конкурсном отборе среди педагогических работников.

Приложение:
информационная карта;
методическая разработка, нацеленная на совершенствование образовательной деятельности посредством системного внедрения в работу с учащимися эффективных педагогических технологий и методик.

(подпись)

(расшифровка подписи)

(контактный телефон)

(дата)

Приложение №2
к Порядку проведения муниципального
этапа конкурсного отбора среди педагогических работников,
занимающих по основному месту работы
должность «воспитатель», «старший воспитатель»,
и предоставления денежной выплаты
победителям конкурсного отбора

Информационная карта

1.	Фамилия, имя, отчество (полностью)	
2.	Место работы/занимаемая должность (полное наименование ОО, должность)	
3.	Образование (название ОО, уровень образования, год окончания, специальность или направление подготовки, квалификация)	
4.	Наличие квалификационной категории, дата присвоения	
5.	Общий педагогический стаж/стаж педагогической работы в данной образовательной организации	
6.	Перечень мероприятий, направленных на трансляцию инновационных педагогических практик, реализованных при личном и непосредственном участии педагогического работника за последние три года с указанием целевой аудитории	
7.	Наличие авторских методических разработок (названия и ссылки на размещённые материалы)	
8.	Описание профессиональной активности педагога (наставничество, руководство и участие в работе творческой группы, участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях, сопровождение педагогической практики студентов)	
9.	Перечень дидактических материалов и методических разработок, подготовленных педагогическим работником за последние 3 года (названия, ссылки на публикации или размещение материалов в сети Интернет)	

Руководитель образовательной организации _____
подпись (ФИО)

М.П.

Приложение №3
к Порядку проведения муниципального
этапа конкурсного отбора среди педагогических работников,
занимающих по основному месту работы
должность «воспитатель», «старший воспитатель»,
и предоставления денежной выплаты
победителям конкурсного отбора

УТВЕРЖДАЮ
Глава органа местного самоуправления

" ____ " _____ г.
М.П.

Список претендентов на участие во втором этапе конкурсного отбора на
получение денежных выплат

Ф.И.О.	Место работы/занимаемая должность (указать полное наименование образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, должность)	Образование (название образовательной организации, уровень образования, год окончания, специальность или направление подготовки, квалификация)	Наличие квалификационной категории, дата присвоения	Общий педагогический стаж/стаж педагогической работы в данной образовательной организации
1	2	3	4	5

Исполнитель: ФИО, должность, телефон

Приложение №2
УТВЕРЖДЁН
постановлением администрации района
от 21.06.2022 № 465

Список муниципальной конкурсной комиссии

1. В.И.Рыжкин - первый заместитель главы администрации района, председатель муниципальной конкурсной комиссии;

2. О.А.Моисеева – начальник отдела образования администрации района, заместитель председателя муниципальной конкурсной комиссии;

3. О.Л.Болучевская - методист МКУ «Ресурсный центр обеспечения сферы образования и культуры», секретарь муниципальной конкурсной комиссии (по согласованию).

Члены муниципальной конкурсной комиссии:

Т.В.Демидова - директор МКУ «Ресурсный центр обеспечения сферы образования и культуры»;

С.А.Касатов - председатель райкома профсоюза работников народного образования и науки (по согласованию);

Н.Л.Платонова - ведущий специалист отдела образования администрации Петровского района;

Т.М.Разводова - методист МКУ «Ресурсный центр обеспечения сферы образования и культуры» (по согласованию);

Е.Л.Чеботарёва - ведущий специалист отдела образования администрации Петровского района.