

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2020

с. Петровское

№347

О проведении муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности»

В рамках реализации регионального проекта «Учитель будущего», в целях стимулирования педагогических работников и поощрения за успехи в профессиональной деятельности, на основании Закона Тамбовской области от 26.12.2017 №196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников», постановления администрации Тамбовской области от 22.05.2018 №494 «О Порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора» (далее Порядок), приказа Управления образования и науки от 06.05.2020 №1022 «Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести с 01.06.2020 по 28.08.2020 года муниципальный этап конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» для участия в областном этапе конкурсного отбора.

2. Утвердить:

2.1. Порядок проведения муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» согласно приложению №1.

2.2. Список муниципальной конкурсной комиссии согласно приложению № 2.

2.3. Положение о муниципальной конкурсной комиссии согласно приложению №3.

2.4. Форму протокола согласно приложению №4.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района В.И. Рыжкина.

Глава Петровского
района

С.Н. Ефанов

Порядок
проведения муниципального этапа конкурсного отбора среди
педагогических работников, занимающих должность «учитель»,
«преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности»

1. Настоящий порядок определяет условия и процедуру проведения муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» муниципальной общеобразовательной организации, имеющих высшую или первую квалификационную категорию.

2. Основной целью конкурсного отбора является стимулирование педагогических работников и поощрение за успехи в профессиональной деятельности.

3. Конкурсный отбор осуществляется в два этапа:

1 этап - муниципальный (отбор кандидатур для участия в областном этапе конкурсного отбора);

2 этап - областной конкурсный отбор (определение победителей).

4. Конкурсный отбор проводится по двум номинациям:

«Учитель-наставник»;

«Учитель-методист».

В конкурсном отборе могут принимать участие:

в номинации «Учитель-наставник» - педагогические работники, занимающие по основному месту работы должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» в муниципальной общеобразовательной организации, имеющие высшую квалификационную категорию;

в номинации «Учитель-методист» - педагогические работники, занимающие по основному месту работы должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» в муниципальной общеобразовательной организации, имеющие первую квалификационную категорию.

5. Для проведения конкурсного отбора создается муниципальная конкурсная комиссия.

6. Для участия в первом этапе конкурсного отбора педагогические работники представляют в муниципальную конкурсную комиссию в установленные сроки личное заявление на участие в конкурсном отборе по одной из двух номинаций по форме согласно приложению № 1 к Порядку проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель – организатор основ

безопасности жизнедеятельности», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора, утвержденным постановлением администрации области от 22.05.2018 №494, с приложением следующих документов (на бумажном и электронном носителях):

копии документа, удостоверяющего личность;

копии документа об образовании (повышении квалификации);

копии трудовой книжки;

копии документа, подтверждающего наличие квалификационной категории;

информационной карты, подписанной руководителем общеобразовательной организации, по форме согласно приложению № 2 к Порядку проведения конкурсного отборасреди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора, утвержденным постановлением администрации области от 22.05.2018 №494;

краткого описания педагогическим работником своей профессиональной деятельности, направленной на сопровождение профессионального становления и развития других педагогических работников (не более 3 печатных страниц) - для номинации «Учитель-наставник»;

методической разработки, нацеленной на совершенствование образовательного процесса посредством системного внедрения в работу с обучающимися эффективных педагогических технологий и методик, модернизации содержания образования - для номинации «Учитель-методист»;

видеозапись проведенного педагогическим работником мероприятия, направленного на практическое решение актуальных задач профессионального развития других педагогических работников, продолжительностью до 20 минут, сопровождаемую кратким методическим комментарием (не более 2 печатных страниц) - для номинации «Учитель-наставник»;

видеозапись проведенного педагогическим работником мероприятия, направленного на внедрение в работу с обучающимися эффективных педагогических технологий и методик, продолжительностью до 20 минут, сопровождаемую кратким методическим комментарием (не более 2 печатных страниц) - для номинации «Учитель-методист».

7. Заявка на участие в первом этапе конкурсного отбора и конкурсная документация принимаются муниципальными конкурсными комиссиями в срок с 01.06.2020 по 21.08.2020.

8. Основаниями для отказа в участии в первом этапе конкурсного отбора являются:

педагогический работник не соответствует требованиям, установленным пунктом 4 настоящего Порядка;

не представлены документы (представлены не в полном объеме), предусмотренные пунктом 6 настоящего Порядка.

О выявленных нарушениях заявители уведомляются в письменной форме в течение 5 дней с момента регистрации документов, указанных в настоящем пункте.

После устранения выявленных замечаний, при условии соблюдения установленных сроков, педагогический работник вправе повторно подать заявление на участие в первом этапе конкурсного отбора.

9. Проведение первого этапа конкурсного отбора включает экспертную оценку членами муниципальной конкурсной комиссии представленных материалов.

На первом этапе конкурсного отбора оценка профессиональной деятельности педагогических работников осуществляется по следующим критериям:

активное участие в распространении современных педагогических практик на школьном, муниципальном и региональном уровнях;

использование разнообразных форм распространения собственного педагогического опыта;

наличие авторских методических разработок.

По каждому критерию определены показатели, утвержденные приказом Управления образования и науки от 06.05.2020 №1022. Оценка показателей осуществляется в баллах от 0 до 3 (приложение №3).

По результатам первого этапа конкурсного отбора составляются рейтинги педагогических работников в порядке уменьшения количества полученных баллов отдельно по каждой номинации.

Педагогические работники, занявшие верхние позиции в рейтингах, включаются в список претендентов для участия во втором этапе - областного конкурсного отбора в рамках установленной квоты.

Количество участников по каждой номинации определяется исходя из численности педагогических работников в районе.

При наличии одинакового количества баллов у педагогических работников, занявших нижние позиции рейтинга, члены муниципальной конкурсной комиссии определяют среди них победителей первого этапа конкурсного отбора открытым голосованием.

Решение муниципальной конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии, а в его отсутствие - заместителем председателя, проводившим заседание.

10. По завершению первого этапа конкурсного отбора муниципальная конкурсная комиссия в течение 5 рабочих дней со дня подписания итогового протокола направляет в областную конкурсную комиссию пакет документов в соответствии с Порядком проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора», утвержденным постановлением администрации области от 22.05.2018 №494.

Приложение № 1
к Порядку
проведения конкурсного отбора среди
педагогических работников, занимающих
должность «учитель», «преподаватель-организатор
основ безопасности жизнедеятельности», и
предоставления денежной выплаты
победителям конкурсного отбора
Председателю муниципальной конкурсной комиссии

ФИО (последнее - при наличии) учителя

дата рождения

должность _____

наименование организации – работодателя

муниципальное образование

Заявление

В соответствии со [статьей 5](#) Закона области от 26.12.2017 № 196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников» прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» в областной государственной или муниципальной общеобразовательной организации, имеющих высшую или первую квалификационную категорию по номинации _____.

(номинация)

Даю свое согласие на обработку моих персональных данных в целях рассмотрения вопроса об участии в конкурсном отборе среди педагогических работников.

Приложение:

информационная карта;

методическая разработка, нацеленная на совершенствование образовательного процесса посредством системного внедрения в работу обучающимися эффективных педагогических технологий и методик, модернизации содержания образования (для номинации «Учитель-методист»);

краткое описание соискателем собственной деятельности, направленной на сопровождение профессионального становления и развития других педагогических работников (для номинации «Учитель-наставник»).

(подпись) (расшифровка подписи)

(контактный телефон)

(дата)

Приложение № 2
к Порядку
проведения конкурсного отбора среди
педагогических работников, занимающих
должность «учитель», «преподаватель-организатор
основ безопасности жизнедеятельности», и
предоставления денежной выплаты
победителям конкурсного отбора

Информационная карта учителя

1.	Фамилия, имя, отчество (полностью, последнее - при наличии)	
2.	Место работы/ занимаемая должность (полное наименование образовательной организации, должность)	
3.	Образование (название образовательной организации, уровень образования, год окончания, специальность или направление подготовки, квалификация)	
4.	Наличие квалификационной категории, дата присвоения	
5.	Общий педагогический стаж/стаж педагогической работы в данной общеобразовательной организации	
6.	Наличие дополнительного профессионального образования за последние 3 года (год прохождения, название дополнительной образовательной программы)	
7.	Описание профессиональной активности педагога (наставничество, руководство методическим объединением, руководство и участие в работе творческой группы, участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях, сопровождение педагогической практики студентов и другое)	
8.	Перечень мероприятий, направленных на трансляцию инновационных педагогических практик, реализованных при личном и непосредственном участии учителя за последние 3 года с указанием целевой аудитории	
9.	Перечень дидактических материалов и методических разработок, подготовленных учителем за последние 3 года (названия, ссылки на публикации или размещение материалов в сети Интернет)	

Руководитель общеобразовательной организации _____
подпись(ФИО)

М.П

Приложение №3
к Порядку
проведения конкурсного отбора среди
педагогических работников, занимающих
должность «учитель», «преподаватель-организатор
основ безопасности жизнедеятельности», и
предоставления денежной выплаты
победителям конкурсного отбора

**Показатели оценки результатов деятельности педагогических
работников**

**1. В номинации «Учитель-методист»
в рамках первого этапа конкурсного отбора
среди педагогических работников, занимающих должность «учитель»,
«преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности»**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Макс. кол-во баллов	Способ начисления баллов (определяются по максимально установленному и не суммируются)
1	Активное участие в трансляции современных педагогических практик на школьном, муниципальном и региональном уровне	Периодичность трансляции опыта в течение 3 последних лет	3	1 - в среднем не менее 1 раза в год 2 - в среднем не менее 2 раз в год 3 - в среднем не менее 3 раз в год
2		Уровень мероприятий, в рамках которых осуществлялась трансляция опыта в течение 3 последних лет	3	1 — школьный 2 — муниципальный 3 — региональный и выше
3	Использование разнообразных форм распространения собственного педагогического опыта	Разнообразие форм трансляции педагогического опыта	3	1 — используются только пассивные формы трансляции опыта (доклады, выступления и т.д.) 2 — используются, наряду с пассивными, активные формы трансляции опыта (проведение открытых уроков, мастер-классов, тренингов и т.д.) 3 — используется не менее 3 различных форм трансляции опыта, включая активные

4		Наличие системного представления опыта работы с использованием возможностей сети Интернет (в т.ч. - в сетевых профессиональных сообществах)	1	0 — отсутствует 1 — имеется
5	Наличие авторских методических разработок	Продуктивность работы по созданию дидактических материалов и методических разработок в течение 3 последних лет	3	1 — не менее 2 методических разработок, представленных на школьном уровне 2 — не менее 2 методических разработок, представленных на муниципальном уровне 3 — не менее 2 методических разработок, представленных на региональном уровне
6		Наличие опубликованных методических разработок	3	1 — имеются публикации тезисов, отражающих опыт работы педагога; 2 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на региональном уровне; 3 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на федеральном уровне
Максимально возможная сумма баллов:			16	

**2. В номинации «Учитель-наставник»
в рамках первого этапа конкурсного отбора
среди педагогических работников, занимающих должность «учитель»,
«преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности»**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Макс. кол-во баллов	Способ начисления баллов
1	Активное участие в трансляции современных педагогических практик на школьном, муниципальном и региональном уровне	Реализация системной наставнической или иной деятельности, направленной на содействие профессиональному становлению и развитию других педагогических работников	3	0 — система деятельности отсутствует 3 — осуществляется (-лась) системная, регулярная деятельность в отношении конкретного круга педагогических работников При выставлении 0 баллов по показателю 1 по всем остальным критериям автоматически выставляется 0 баллов конкурсная заявка далее не рассматривается.
2		Уровень осуществления наставнической или иной деятельности, направленной на содействие профессиональному становлению и развитию других педагогических работников	3	1 — деятельность осуществляется (-лась) на школьном уровне; 2 - деятельность осуществлялась на муниципальном уровне 3-деятельность осуществляется на межмуниципальном /региональном уровне.
3		Наличие значимых профессиональных достижений у педагогических работников, в отношении которых осуществлялась наставническая или иная деятельность, направленная на содействие их профессионально	1	0 — информация о значимых профессиональных достижениях отсутствует; 1 — имеется подтвержденная информация о значимых профессиональных достижениях

		му становлению и развитию		
4		Периодичность трансляции опыта в течение 3 последних лет	3	1 - в среднем не менее 1 раза в год 2 — в среднем не менее 2 раз в год 3 — в среднем не менее 3 раз в год
5		Уровень мероприятий, в рамках которых осуществлялась трансляция опыта в течение 3 последних лет	3	1 — школьный 2 — муниципальный 3 — региональный и выше
6	Использование разнообразных форм распространения собственного педагогического опыта	Разнообразие форм трансляции педагогического опыта	3	1 — используются только пассивные формы трансляции опыта (доклады, выступления и т.д.) 2 — используются, наряду с пассивными, активные формы трансляции опыта (проведение открытых уроков, мастер-классов, тренингов и т.д.) 3 — используется не менее 3 разных форм трансляции опыта, включая активные
7		Наличие системного представления опыта работы с использованием возможностей сети Интернет (в т.ч. - в сетевых профессиональных сообществах)	1	0 — отсутствует 1 — имеется
8	Наличие авторских методических разработок	Продуктивность работы по созданию дидактических материалов и методических разработок в течение 3 последних лет	3	1 — не менее 2 методических разработок, представленных на школьном уровне 2 — не менее 2 методических разработок, представленных на муниципальном уровне 3 — не менее 2 методических разработок, представленных на региональном уровне
9		Наличие опубликованных методических	3	1 — имеются публикации тезисов, отражающих опыт работы педагога;

		разработок	<p>2 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на региональном уровне;</p> <p>3 — имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на федеральном уровне</p>
Максимально возможная сумма баллов:			23

Форма оценочного листа

Название номинации _____

Ф.И.О. (при наличии) педагогического работника _____

№ п/п	Показатели	Баллы* (система оценки)
1		
...		
	Итого:	

*обведите нужный балл по каждому показателю

Член конкурсной

комиссии _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Список
муниципальной конкурсной комиссии

Рыжкин Валерий Иванович - председатель муниципальной конкурсной комиссии, первый заместитель главы администрации района;

Моисеева Ольга Александровна - заместитель председателя муниципальной конкурсной комиссии, начальник отдела образования администрации района;

Орлова Галина Владимировна - секретарь муниципальной конкурсной комиссии, методист МКУ «Ресурсный центр обеспечения сферы образования и культуры (по согласованию).

Члены комиссии:

Касатов Сергей Алексеевич - председатель районной профсоюзной организации работников народного образования и науки (по согласованию);

Моисеева Анна Ивановна - директор МБОУ Волчковской средней общеобразовательной школы;

Платонова Надежда Леонидовна - ведущий специалист отдела образования администрации района;

Припадчева Елена Николаевна - директор МБОУ «Избердеевская начальная школа – детский сад»;

Раева Элли Агусьевна - директор МБОУ Избердеевской средней общеобразовательной школы

Чеботарева Елена Леонидовна - ведущий специалист отдела образования администрации района

Шальнева Ольга Ивановна - методист МКУ «Ресурсный центр обеспечения сферы образования и культуры (по согласованию).

Положение
о муниципальной конкурсной комиссии

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальной конкурсной комиссии регламентирует работу муниципальной конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «учитель», «преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Законом Тамбовской области от 26.12.2017 №196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников»;

- постановлением администрации Тамбовской области от 22.05.2018 №494 «О Порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора».

1.3. Деятельность муниципальной конкурсной комиссии включает экспертную оценку членами муниципальной конкурсной комиссии представленных документов.

2. Структура и состав муниципальной конкурсной комиссии

2.1. Муниципальная конкурсная комиссия в составе не менее 7 человек состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

2.2. Возглавляет муниципальную конкурсную комиссию первый заместитель главы администрации района, курирующий сферу образования.

2.3. Муниципальная конкурсная комиссия формируется из представителей отдела образования администрации района, муниципального казенного учреждения «Ресурсный центр обеспечения сферы образования и культуры», районной организации профсоюза работников народного образования и науки, образовательных организаций.

2.4. Персональный состав муниципальной конкурсной комиссии утверждается постановлением администрации района.

2.5. Изменения в составе муниципальной конкурсной комиссии утверждаются постановлением администрации района.

3. Регламент работы муниципальной конкурсной комиссии

3.1. Заседания муниципальной конкурсной комиссии проводятся в течение первого этапа конкурсного отбора.

3.2. Заседание муниципальной конкурсной комиссии полномочно, если на нем присутствует более 50% состава.

3.3. Муниципальная конкурсная комиссия:

обеспечивает соблюдение прав участников конкурсного отбора;

проводит экспертную оценку представленных материалов;

определяет победителей первого этапа конкурсного отбора для участия в областном этапе конкурсного отбора в соответствии с Порядком проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности» и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора, утвержденным постановлением администрации области от 22.05.2018 №494;

составляет списки педагогических работников, допущенных к участию во втором этапе - областном конкурсном отборе;

решение муниципальной конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии, а в его отсутствие – заместителем председателя, проводившим заседание.

3.4. Члены муниципальной конкурсной комиссии заполняют оценочные листы, содержащие показатели оценки результатов деятельности педагогических работников, подписывают их и передают секретарю муниципальной конкурсной комиссии для оформления протокола, подписывают протокол.

3.5. Оценивание представленных документов происходит по утвержденным показателям оценки результатов деятельности педагогических работников (приказ Управления образования и науки от 06.05.2020 №1022).

3.6. Секретарь муниципальной конкурсной комиссии:

принимает материалы на конкурсный отбор;

подсчитывает баллы, набранные педагогическими работниками, и количество голосов, набранных педагогическими работниками в случае одинакового количества баллов и открытого голосования членов конкурсной комиссии;

выстраивает рейтинги педагогических работников в порядке уменьшения количества полученных баллов по номинациям «Учитель-наставник» и «Учитель-методист»;

оформляет протокол заседания муниципальной конкурсной комиссии;

уведомляет каждого претендента о принятом решении в письменной форме или иным доступным способом не позднее 3 рабочих дней со дня принятия муниципальной конкурсной комиссией решения о допуске на участие во втором этапе конкурсного отбора.

4. Заключительные положения

4.1. Педагогические работники, занявшие верхние позиции в рейтингах, включаются в список претендентов по номинациям «Учитель-наставник» и «Учитель-методист» для участия во втором этапе – областного конкурсного отбора в рамках установленной квоты.

4.2. Список претендентов на участие во втором этапе конкурсного отбора на получение денежных выплат и пакет документов муниципальная конкурсная комиссия в течение 5 рабочих дней со дня подписания итогового протокола направляет в областную конкурсную комиссию в соответствии с Порядком проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих должность «учитель», «преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора, утвержденным постановлением администрации области от 22.05.2018 №494.

Протокол заседания областной конкурсной комиссии конкурсного отбора среди педагогических работников,
занимающих должность «учитель», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности»

Дата

Место проведения

Номер

Присутствовали:

Повестка дня:

СЛУШАЛИ:

РЕШИЛИ:

№	Педагогические работники	Место работы/занимаемая должность (полное наименование образовательной организации, должность)	Баллы
1.	Ф.И.О.(при наличии) педагогического работника		

Председатель муниципальной конкурсной комиссии: _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Заместитель председателя муниципальной конкурсной комиссии: _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Члены областной конкурсной комиссии: _____
(подпись) (расшифровка подписи)