

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.07.2025

с.Петровское

№ 1215

Об организации и проведении муниципального этапа конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель»

В целях стимулирования педагогических работников и поощрения за успехи в профессиональной деятельности, на основании Закона Тамбовской области от 26.12.2017 №196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников» (с изменениями и дополнениями), постановления администрации Тамбовской области от 22.05.2018 №495 «О порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора» (с изменениями от 11.07.2019) (далее Порядок) администрация Петровского муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в период с 18 июля по 20 августа 2025 года муниципальный этап конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» (далее - конкурсный отбор).

2. Утвердить Порядок проведения конкурсного отбора согласно приложению №1.

3. Утвердить список муниципальной конкурсной комиссии согласно приложению №2.

4. Утвердить показатели оценки результатов деятельности педагогических работников согласно приложению №3.

5. Утвердить форму протокола согласно приложению №4.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального округа В.И.Рыжкина.

Глава Петровского
муниципального округа

С.Н.Ефанов

УТВЕРЖДЁН
постановлением администрации
Петровского муниципального округа
от 17.07.2025 № 1215

Порядок
проведения муниципального этапа конкурсного отбора среди
педагогических работников, занимающих по основному месту работы
должность «воспитатель», «старший воспитатель»

1. Порядок проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», (далее Порядок) разработан в целях реализации статьи 6 Закона области от 26.12.2017 №196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников».

2. Порядок определяет процедуру проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» в муниципальной образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, (далее - конкурсный отбор, педагогические работники, муниципальная образовательная организация) и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора из бюджета Тамбовской области.

3. Основной целью конкурсного отбора является стимулирование педагогических работников и поощрение за успехи в профессиональной деятельности.

Организатором муниципального этапа конкурсного отбора на получение денежной выплаты является отдел образования администрации Петровского муниципального округа и МКУ «Ресурсный центр обеспечения сферы образования и культуры».

4. Конкурсный отбор осуществляется ежегодно в два этапа:

1 этап - муниципальный (отбор кандидатур для участия в областном этапе конкурсного отбора): с 18.07.2025 по 20.08.2025;

2 этап - областной конкурсный отбор (определение победителей): с 25.08.2025 по 30.09.2025.

5. В конкурсном отборе могут принимать участие педагогические работники, имеющие высшую или первую квалификационную категорию, занимающие по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» в муниципальной образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования.

6. Для проведения конкурсного отбора создаётся конкурсная комиссия (далее - муниципальная конкурсная комиссия) в составе не менее 7 человек.

7. Для участия в первом этапе конкурсного отбора педагогические работники представляют в муниципальную конкурсную комиссию в срок с 18.07.2025 по 18.08.2025 личное заявление на участие в конкурсном отборе по форме согласно приложению №1 к Порядку с приложением следующих документов (на бумажном и электронном носителях):

копии документа, удостоверяющего личность;

копии документа об образовании (повышение квалификации);

копии трудовой книжки;

копии документа, подтверждающего наличие квалификационной категории;

информационную карту, подписанную руководителем образовательной организации (приложение №2 к настоящему Порядку);

методическую разработку, нацеленную на совершенствование образовательной деятельности посредством системного внедрения в работу с учащимися эффективных педагогических технологий и методик.

Документы, представленные позже установленного срока приёма заявок, муниципальной конкурсной комиссией не рассматриваются.

8. Проведение первого этапа конкурсного отбора включает экспертную оценку членами муниципальной комиссии представленных материалов.

Экспертная оценка материалов участников осуществляется по следующим критериям:

активное участие в трансляции современных педагогических практик на уровне образовательных организаций на муниципальном и региональном уровнях;

наличие авторских методических разработок;

профессиональная активность педагога: наставничество, руководство методическим объединением, руководство и участие в работе творческой группы, участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях, сопровождение педагогической практики студентов;

использование разнообразных форм распространения собственного педагогического опыта;

методическая и практическая ценность представленной методической разработки для дошкольного образования.

По каждому критерию устанавливаются показатели. Оценка показателей осуществляется в баллах от 0 до 3.

По результатам экспертной оценки выстраивается рейтинговая шкала, отражающая количество полученных каждым участником баллов в порядке уменьшения.

Участники первого этапа, занимающие верхние позиции в рейтингах, включаются в список претендентов для участия во втором этапе конкурсного отбора.

При наличии одинакового количества баллов у педагогических работников, занимающих нижние позиции рейтинга, члены конкурсной комиссии определяют среди них победителей открытым голосованием.

9. По завершении первого этапа конкурсного отбора муниципальная конкурсная комиссия в течение 5 рабочих дней со дня подписания итогового протокола направляет в областную комиссию для проведения второго этапа конкурсного отбора следующие документы:

список педагогических работников, допущенных к участию во втором этапе конкурсного отбора (по форме согласно приложению №4 к Порядку);

протокол оценки деятельности педагогических работников в рамках первого этапа конкурсного отбора;

видеозапись педагогического мероприятия с детьми, демонстрирующую практический опыт педагогического работника и отражающую сущность используемых им современных образовательных технологий (не более 20 минут), методический комментарий, раскрывающий сущность представленного материала (не более 3 страниц).

Указанные документы направляются в областную конкурсную комиссию в печатном (за исключением видеозаписи) и электронном виде.

Приложение №1
к Порядку проведения муниципального
этапа конкурсного отбора среди педагогических работников,
занимающих по основному месту работы
должность «воспитатель», «старший воспитатель»,
и предоставления денежной выплаты
победителям конкурсного отбора

Председателю конкурсной комиссии

ФИО педагогического работника

дата рождения

должность

наименование организации-работодателя

муниципальное образование

заявление на участие в конкурсном отборе

В соответствии со статьёй 6 Закона области от 26.12.2017 №196-З "О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников" прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель» в муниципальной образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, имеющих высшую или первую квалификационную категорию.

Даю своё согласие на обработку моих персональных данных в целях рассмотрения вопроса об участии в конкурсном отборе среди педагогических работников.

Приложение:
информационная карта;
методическая разработка, нацеленная на совершенствование образовательной деятельности посредством системного внедрения в работу с учащимися эффективных педагогических технологий и методик.

(подпись)

(расшифровка подписи)

(контактный телефон)

(дата)

Приложение №2
к Порядку проведения муниципального
этапа конкурсного отбора среди педагогических работников,
занимающих по основному месту работы
должность «воспитатель», «старший воспитатель»,
и предоставления денежной выплаты
победителям конкурсного отбора

Информационная карта

1.	Фамилия, имя, отчество (полностью)	
2.	Место работы/занимаемая должность (полное наименование ОО, должность)	
3.	Образование (название ОО, уровень образования, год окончания, специальность или направление подготовки, квалификация)	
4.	Наличие квалификационной категории, дата присвоения	
5.	Общий педагогический стаж/стаж педагогической работы в данной образовательной организации	
6.	Перечень мероприятий, направленных на трансляцию инновационных педагогических практик, реализованных при личном и непосредственном участии педагогического работника за последние три года с указанием целевой аудитории	
7.	Наличие авторских методических разработок (названия и ссылки на размещённые материалы)	
8.	Описание профессиональной активности педагога (наставничество, руководство и участие в работе творческой группы, участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях, сопровождение педагогической практики студентов)	
9.	Перечень дидактических материалов и методических разработок, подготовленных педагогическим работником за последние 3 года (названия, ссылки на публикации или размещение материалов в сети Интернет)	

Руководитель образовательной организации _____
подпись (ФИО)

М.П.

Приложение №3
к Порядку проведения муниципального
этапа конкурсного отбора среди педагогических работников,
занимающих по основному месту работы
должность «воспитатель», «старший воспитатель»

УТВЕРЖДАЮ
Глава органа местного самоуправления
ФИО
" " " г.
М.П.

Список претендентов на участие во втором этапе конкурсного отбора

Ф.И.О.	Место работы/занимаемая должность (указать полное наименование образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, должность)	Образование (название образовательной организации, уровень образования, год окончания, специальность или направление подготовки, квалификация)	Наличие квалификационной категории, дата присвоения	Общий педагогический стаж/стаж педагогической работы в данной образовательной организации
1	2	3	4	5

Исполнитель: ФИО, должность, телефон

Приложение №2
УТВЕРЖДЁН
постановлением администрации
Петровского муниципального округа
от 17.07.2025 № 1215

Список муниципальной конкурсной комиссии

1. В.И.Рыжкин - первый заместитель главы администрации Петровского муниципального округа, председатель муниципальной конкурсной комиссии;
2. О.А.Моисеева - начальник отдела образования администрации Петровского муниципального округа, заместитель председателя муниципальной конкурсной комиссии;
3. О.Л.Болучевская - главный специалист отдела образования администрации Петровского муниципального округа, секретарь муниципальной конкурсной комиссии.

Члены муниципальной конкурсной комиссии:

- 1.Н.Л.Платонова - главный специалист отдела образования администрации Петровского муниципального округа;
2. Е.Л.Чеботарёва - консультант отдела образования администрации Петровского муниципального округа;
3. Т.В.Демидова - директор МКУ «Ресурсный центр обеспечения сферы образования и культуры»;
- 4.С.А.Касатов - председатель Петровского районного комитета Общероссийского Профсоюза образования (по согласованию).

Приложение №3
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
Петровского муниципального округа
от 17.07.2025 № 1215

Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников в
рамках первого муниципального этапа конкурсного отбора среди
педагогических работников, занимающих должность
«воспитатель», «старший воспитатель»

№п/п	Критерии оценки деятельности	Показатели оценки результатов деятельности педагогических работников	Макс. кол-во баллов	Способ начисления баллов (определяются по максимально установленному и не суммируются)
1	2	3	4	5
1.	Активное участие в трансляции современных педагогических практик на уровне образовательной организации, муниципальном и региональном уровнях	Периодичность трансляции опыта в течение 3-х последних лет	3	1- в среднем не менее 1 раза в год 2- в среднем не менее 2 раз в год 3 - в среднем не менее 3 раз в год
		Уровень мероприятий, в рамках которых осуществлялась трансляция опыта в течение 3-х последних лет	3	1-образовательная организация 2- муниципальный 3- региональный и выше
2.	Наличие авторских методических разработок	Продуктивность работы по созданию дидактических материалов и методических разработок в течение 3-х последних лет	3	1 — не менее 2 методических разработок, представленных на уровне образовательной организации 2 — не менее 2 методических разработок, представленных на муниципальном уровне 3— не менее 2 методических разработок, представленных на региональном уровне

		Наличие опубликованных методических разработок	3	1-имеются публикации тезисов, отражающих опыт работы педагога; 2 -имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на
--	--	--	---	---

Продолжение приложения №3

1	2	3	4	5
				региональном уровне; 3 -имеются публикации методических разработок, дидактических материалов в рецензируемых источниках на федеральном уровне
3.	Профессиональная активность педагога: наставничество, руководство методическим объединением, руководство и участие в работе творческой группы, участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях, сопровождение педагогической практики студентов	Участие в проведении мероприятий методического характера, руководстве деятельностью методических объединений	3	1-участие в проведении мероприятий на уровне образовательной организации; 2-участие в проведении мероприятий на муниципальной уровне/осуществление руководства методического объединения образовательной организации; 3-участие в проведении мероприятий на региональном уровне/осуществление руководства методического объединения муниципального уровня
		Участие в работе творческих групп, оргкомитетов, жюри конкурсов, аттестационных комиссиях	3	1— участие на уровне образовательной организации 2 - участие на муниципальном уровне; 3 — участие на региональном уровне

		Работа в качестве наставника	3	1-непосредственное обеспечение прохождения педагогической практики студентами 2-осуществление на регулярной основе наставничества в отношении других
--	--	------------------------------	---	--

Продолжение приложения №3

1	2	3	4	5
				педагогов 3- наличие значительных профессиональных достижений у педагогов, в отношении которых осуществлялось наставничество
4.	Использование разнообразных форм распространения собственного педагогического опыта	Разнообразие форм трансляции педагогического опыта	3	1— используются только пассивные формы трансляции опыта (доклады, выступления и т.д.); 2— используются, наряду с пассивными, активные формы трансляции опыта (проведение открытых педагогических мероприятий, мастер-классов, тренингов и т.д.); 3—используется не менее 3 различных форм трансляции опыта, включая активные
		Наличие системного представления опыта работы с использованием возможностей сети Интернет (в т.ч. - в сетевых профессиональных сообществах)	3	0- отсутствует 1 – имеется

5.	Методическая и практическая ценность представленной методической разработки для дошкольного образования	Степень выраженности практической направленности представленных материалов	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
		Возможность применения представленных материалов в рамках педагогической деятельности	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
		Систематизированность изложенного материала, ясность, четкость поставленных целей, соответствие их задачам	3	0 — показатель не выражен; 1 — показатель выражен частично; 2 — показатель выражен в достаточной степени; 3 — показатель выражен в высокой степени
Максимально возможная сумма баллов:36				

Приложение №4
УТВЕРЖДЁН
постановлением администрации
Петровского муниципального округа
от 17.07.2025 № 1215

Протокол заседания конкурсной комиссии

№ п/п	Педагогические работники	Место работы/занимаемая должность (полное наименование образовательной организации, должность)	Баллы
1.	Ф.И.О.(при наличии) педагогического работника		

Председатель конкурсной комиссии:

Заместитель председателя конкурсной комиссии:

Члены конкурсной комиссии: