

**Трехстороннее соглашение о сотрудничестве
между управлением образования и науки Тамбовской области, Тамбовским областным
государственным образовательным автономным учреждением дополнительного
профессионального образования «Институт повышения квалификации работников
образования», муниципальными органами управления образованием**

г. Тамбов

«___» _____ 2021 г.

Управление образования и науки Тамбовской области в лице начальника управления образования и науки Тамбовской области Котельниковой Татьяны Петровны, действующего на основании Положения об управлении образования и науки Тамбовской области, в дальнейшем именуемое Управление образования и науки, Тамбовское областное государственное образовательное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации работников образования» в лице ректора Мирзасовой Татьяны Викторовны, действующего на основании Устава, в дальнейшем именуемое ТОИПКРО, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, в лице начальников отделов образования и председателей комитетов образования администраций, совместно именуемые Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Тамбовской области, в целях создания и функционирования системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров на территории Тамбовской области в рамках создания Единой федеральной системы научно-методического сопровождения, обеспечивающей реализацию федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», заключили трехстороннее соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Настоящим Соглашением Стороны подтверждают необходимость взаимодействия и совместной реализации мероприятий в целях создания и функционирования системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров на территории Тамбовской области.

1.2. В рамках настоящего Соглашения Стороны осуществляют взаимодействие по следующим направлениям:

1.2.1. Нормативно-правовое обеспечение деятельности региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

1.2.2. Формирование и ведение паспорта региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее - паспорт ДППО);

1.2.3. Формирование кадрового состава региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров на основе результатов диагностических процедур;

1.2.4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, в том числе по индивидуальным образовательным маршрутам, в соответствии с их потребностями личностно-профессионального роста;

1.2.5. Создание единого образовательного пространства для обмена опытом в сфере дополнительного профессионального (педагогического) образования и трансляции федеральной повестки в муниципалитеты области.

2. Обязательства Сторон

В целях обеспечения реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

2.1. Управление образования и науки обеспечивает сохранение единого образовательного пространства на территории Тамбовской области и его интеграцию в Единую федеральную систему:

- обеспечивает условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»;
- утверждает паспорт ДППО и направляет на согласование Федеральному оператору создания Единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее - Федеральный оператор);
- обеспечивает заключение трехсторонних соглашений между муниципальными органами управления образованием, Управлением образования и науки, ТОИПКРО о взаимодействии и реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров;
- обеспечивает согласование с Федеральным оператором руководителя центра непрерывного профессионального повышения мастерства педагогических работников, созданного на базе ТОИПКРО (далее - ЦНППМ);
- определяет роль, функции, права, ответственность и механизмы взаимодействия участников региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров
- утверждает дорожную карту по формированию и функционированию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- закрепляет показатели эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- определяет комплекс мероприятий по обеспечению непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Тамбовской области;
- обеспечивает финансирование региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

2.2. ТОИПКРО:

2.2.1. В части обеспечения разработки и обновления содержания дополнительного профессионального (педагогического) образования и реализации программ дополнительного профессионального (педагогического) образования:

- обеспечивает разработку дополнительных профессиональных педагогических программ (далее - ДПП) в соответствии с запросом, сформулированным на основе выявленных ЦНППМ у педагогических работников дефицитов;
- обеспечивает Федеральный реестр образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования (далее - ФР ДПП) программами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, отвечающих актуальным запросам системы образования;
- предоставляет данные о реализуемых ДПП для формирования паспорта ДППО;
- осуществляет анализ показателей эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, разрабатывает рекомендации по повышению ее эффективности;
- организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических работников;
- обеспечивает проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;
- обеспечивает разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения;

- обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в региональную систему научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

2.2.2. В части деятельности ЦНППМ:

- обеспечивает комплексное взаимодействие с Федеральным оператором;
- обеспечивает формирование и заполнение паспорта ДППО в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования;
- обеспечивает ведение реестра работников муниципальных методических служб;
- обеспечивает обучение работников муниципальных методических служб;
- формирует запрос на проведение научных (научно-практических) исследований;

- обеспечивает формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

- разрабатывает различные формы поддержки и сопровождения учителей;
- создаёт условия (кадровые, материально-технические, методические) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

- способствует внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

- обеспечивает тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом новейших программ ДПО (в том числе из ФР ДПП);

- организует адресную методическую поддержку / консультирование / сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

- обеспечивает проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках федерального проекта.

2.3. Муниципальные органы управления образованием обеспечивают создание и функционирование муниципальных методических служб (далее - ММС), обеспечивающих совместно с ЦНППМ тьюторское методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров. ММС:

- обеспечивает фасилитацию переноса приобретённых в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

- предоставляет в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДППО;

- обеспечивает изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

- координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

3.2. Для осуществления сотрудничества по конкретным направлениям Стороны могут заключать отдельные договоры, соглашения, принимать решения, создавать рабочие группы,

а также согласовывать и подписывать соответствующие программы, планы, протоколы совместных действий.

3.3. Стороны на постоянной основе осуществляют информационный обмен по вопросам реализации настоящего Соглашения.

3.4. Внесение изменений и дополнений в Соглашение осуществляется по взаимному согласию Сторон. Изменения и дополнения оформляются дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.5. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении одного месяца с момента направления одной из Сторон Соглашения другим Сторонам письменного уведомления о расторжении настоящего Соглашения.

3.6. Настоящее Соглашение составлено в тридцати двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Начальник управления
образования и науки Тамбовской области



/ Котельникова Т.П. /

Ректор ТОИПКРО



/ Мирзаева Т.В. /

Председатель комитета образования
администрации г. Тамбова



/ Выжимов Е.Д. /

Начальник отдела комитета образования
г. Котовска



/ Шмырева Е.В. /

Начальник отдела образования
администрации Петровского района



/ Моисеева О.А. /