

Методические рекомендации по даче согласия на заключение трудовых договоров с несовершеннолетними, достигшими 14-летнего возраста

Настоящие Методические рекомендации содержат примерный порядок организации работы специалистов органов опеки и попечительства по даче согласия на заключение трудовых договоров с несовершеннолетними, достигшими 14-летнего возраста.

В соответствии со статьей 63 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) для заключения трудового договора с несовершеннолетним, достигшим возраста 14 лет, получившим или получающим общее образование, требуется письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

При этом если другой родитель возражает против заключения трудового договора с лицом, достигшим возраста 14 лет, необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства¹.

Изложенные выше требования установлены трудовым законодательством для лиц в возрасте от 14 до 15 лет.

Дача письменного согласия на заключение трудовых договоров с несовершеннолетними, достигшими 14-летнего возраста, в случаях, установленных федеральным законодательством, осуществляется администрациями городских округов, муниципальных районов области, наделенными государственными полномочиями по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних граждан (пункт 38 статьи 1 Закона области от 27.12.2007 № 334-З «О наделении администраций городских округов, муниципальных районов Тамбовской области государственными полномочиями по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних граждан»).

Трудовой договор может быть заключен с подростком, достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого труда при условии, что:

- работа производится в свободное от учебы время;
- работа не приносит ущерба в освоении образовательной программы;
- работа не причиняет вреда здоровью.

Для работающих несовершеннолетних граждан, достигших 14-летнего возраста, статьями 92, 94 ТК РФ предусматривается сокращенная продолжительность рабочего времени.

Так, для 14-летних работников продолжительность рабочего времени должна быть не больше 24 часов в неделю.

При этом продолжительность рабочего времени 14-летних граждан, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой,

¹ Согласно абзацу третьему пункта 6 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»

не может превышать половины указанной нормы, таким образом, еженедельно работа должна занимать до 12-ти часов.

Продолжительность ежедневной работы (смены) для лиц в возрасте 14 лет не может превышать:

4 часа (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул);

2,5 часа (для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой).

В частности для несовершеннолетних граждан, достигших 14-летнего возраста, трудовым законодательством предусмотрены следующие ограничения:

не устанавливается испытание при приеме на работу (статья 70 ТК РФ),

не допускается привлечение таких лиц к сверхурочной работе (статья 99 ТК РФ), к работе в ночное время, за исключением случаев установленных трудовым законодательством (статья 96 ТК РФ);

запрещается принимать на работу несовершеннолетнего по совместительству (статья 282 ТК РФ), на вахтовую работу (статья 298 ТК РФ), работу в религиозных учреждениях и организациях (часть 2 статьи 342 ТК РФ).

Лица в возрасте 14 лет в силу статей 69 и 266 ТК РФ при заключении трудового договора подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру независимо от трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), а также ежегодно до достижения ими возраста восемнадцати лет².

Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе.

Согласно статье 244 ТК РФ с 14-летними работниками не могут заключаться письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности.

В целях получения согласия органа опеки и попечительства родители (один из родителей или единственный родитель) или попечитель (в том числе приемный родитель, патронатный воспитатель) и несовершеннолетний, достигший 14-летнего возраста, обращаются в орган опеки и попечительства по месту жительства с письменными заявлениями.

Заявления подаются в свободной форме на бумажном носителе (примерные рекомендуемые формы приведены в приложениях № 1, № 2 к настоящему Методическим рекомендациям).

2 Согласно пункту 8 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»

Для рассмотрения и принятия соответствующего решения по заявлениям органу опеки и попечительства необходимы следующие документы:

документы, удостоверяющие личности несовершеннолетнего и его законного(ых) представителя(ей);

свидетельство о рождении несовершеннолетнего;

справка (заключение), выданная (-ое) медицинской организацией, по результатам предварительного медицинского осмотра;

справка из общеобразовательной организации, содержащая сведения об образовании, получаемом несовершеннолетним, с указанием класса и сменности обучения в случае, если несовершеннолетний является учащимся образовательной организации;

документ об образовании, подтверждающий получение общего образования;

проект трудового договора с несовершеннолетним или ходатайство работодателя с указанием планируемой трудовой функции для несовершеннолетнего;

документ, подтверждающий отсутствие второго родителя (свидетельство о смерти, справка о розыске, вступившее в силу решение суда о лишении или ограничении родительских прав, признании недееспособным (ограничено дееспособными), безвестно отсутствующим, умершим) и др. (при наличии);

документ, подтверждающий полномочия законного представителя;

документ, подтверждающий изменение фамилий заявителей.

Рекомендуемый срок принятия решения органом опеки и попечительства - не более 15 календарных дней с даты подачи заявления и представленных документов.

По результатам рассмотрения обращения заявителей органом опеки и попечительства принимается решение о даче согласия на заключение трудового договора с лицом, получившим общее образование или получающим общее образование, достигшим возраста четырнадцати лет (примерная рекомендуемая форма приведена в приложении №3 к настоящим Методическим рекомендациям), либо отказе в даче такого согласия.

Основаниями для отказа в даче согласия на трудоустройство несовершеннолетнего, достигшего 14-летнего возраста, являются:

наличие противопоказаний для выполнения того вида работ, на который претендует несовершеннолетний, подтвержденных справкой (заключением), выданной (-ым) медицинской организацией, по результатам предварительного медицинского осмотра;

несоответствие условий предполагаемого трудоустройства несовершеннолетнего трудовому законодательству;

отсутствие согласия родителей (попечителя) на заключение трудового договора с несовершеннолетним.

Приложение № 1
к Методическим рекомендациям по даче
согласия на заключение трудовых договоров
с несовершеннолетними, достигшими 14-
летнего возраста

ОБРАЗЕЦ

_____ главе (главе администрации) (наименование
муниципального образования)
от _____
(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)
несовершеннолетнего, достигшего 14-летнего возраста)
паспорт: серия _____ № _____
выдан: кем _____
когда _____
проживающего(ей) по адресу: _____
зарегистрированного(ой) по адресу: _____
тел: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу дать согласие на заключение трудового договора с _____

_____ (указать предприятие, учреждение, организацию)
для выполнения работ _____ (указать характер работы)
в качестве _____, на период с _____ по _____,
(указать должность)
с режимом работы _____, и продолжительностью ежедневной
работы _____ часа, с оплатой труда согласно условиям трудового договора.
Продолжительность рабочей недели будет составлять _____ часа (часов).
Осуществление работы предполагается в свободное от учебы время.
Общее образование получаю (получил) в _____

_____ (наименование образовательной организации)
по _____ форме обучения.
(очная, заочная, очно-заочная)

Дата _____ Подпись _____ / _____
(Расшифровка подписи)

Даю согласие на обработку и использование моих персональных данных,
содержащихся в заявлении и представленных мною документах, в соответствии
с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Дата _____ Подпись _____ / _____
(Расшифровка подписи)

к Методическим рекомендациям по даче согласия на заключение трудовых договоров с несовершеннолетними, достигшими 14-летнего возраста

ОБРАЗЕЦ

_____ главе (главе администрации) (наименование муниципального образования)
от _____
(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) родителя или попечителя)
паспорт: серия _____ № _____
выдан: кем _____
когда _____
проживающего(ей) по адресу: _____
зарегистрированного(ой) по адресу: _____
тел: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) родителя или попечителя)
являющийся отцом (являющаяся матерью, являющийся попечителем)
несовершеннолетнего (несовершеннолетней) _____

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии) несовершеннолетнего(ей), дата рождения)
даю согласие на его (ее) трудоустройство в _____

_____ (наименование предприятия, учреждения, организации)
для выполнения работ _____
(указать характер работы)

в качестве _____, на период с _____ по _____,
(указать должность)

с режимом работы _____, и продолжительностью ежедневной работы _____ часа, продолжительностью рабочей недели _____ часа (часов), с оплатой труда согласно условиям трудового договора и прошу дать согласие на заключение трудового договора.

Права и интересы несовершеннолетнего (ей) не ущемляются, так как трудовые обязанности им(ей) будут выполняться в свободное от получения образования время в форме легкого труда, не причиняя вреда его(ее) здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Дата _____ Подпись _____ / _____
(Расшифровка подписи)

Даю согласие на обработку и использование моих персональных данных, содержащихся в заявлении и представленных мною документах, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Дата _____ Подпись _____ / _____
(Расшифровка подписи)

Приложение № 3

к Методическим рекомендациям по даче согласия на заключение трудовых договоров с несовершеннолетними, достигшими 14-летнего возраста

ОБРАЗЕЦ

АДМИНИСТРАЦИЯ
(наименование муниципального образования)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

О даче согласия на заключение трудового договора несовершеннолетнему(ей) _____, _____ г.р.
(фамилия, имя, отчество (при наличии) несовершеннолетнего(ей), дата рождения)

Рассмотрев заявление несовершеннолетнего _____, _____ г.р.,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) несовершеннолетнего(ей), дата рождения)
зарегистрированного(ой) по адресу: _____,
действующего с согласия законных представителей

_____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) законного(ых) представителя(ей))
с просьбой дать согласие на заключение трудового договора с _____
(указать предприятие, учреждение, организацию)

для выполнения работ _____
(указать характер работы)
в качестве _____, на период с _____ по _____,
(указать должность)

с режимом работы _____, и продолжительностью ежедневной работы _____ часа, с оплатой труда согласно условиям договора, учитывая, что права и интересы несовершеннолетнего не ущемляются, так как трудовые обязанности им будут выполняться в свободное от получения образования время в форме легкого труда, не причиняя вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы, руководствуясь статьями 63, 94 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 64 Семейного кодекса Российской Федерации, Законом Тамбовской области от 27.12.2007 № 334-З «О наделении администраций городских округов, муниципальных районов Тамбовской области государственными полномочиями по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних граждан», ПОСТАНОВЛЯЮ:

Дать несовершеннолетнему _____, _____ г.р.,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) несовершеннолетнего(ей), дата рождения)
действующему(ей) с согласия законных представителей

_____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) законного(ых) представителя(ей))
согласие на заключение трудового договора с _____
(указать предприятие учреждение, организацию)
для выполнения работ _____

_____,
(указать характер работы)
в качестве _____, на период с _____ по _____,

(указать должность)
с режимом работы _____, и продолжительностью ежедневной
работы _____ часа, с оплатой труда согласно условиям договора.

Глава (глава администрации³)
(наименование муниципального образования) _____

³Указывается для городского округа – город Тамбов и городских поселений области, в которых администрацию возглавляет глава администрации, назначаемый на должность по контракту