

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

03.08.2022

ПРИКАЗ
с.Петровское

№ 159

Об утверждении Плана мероприятий (Дорожной карты) по методическому сопровождению резерва управленческих кадров в Петровском районе

В соответствии с приказом управления образования и науки Тамбовской области от 10.07.2020 №1832 «Об утверждении Концепции развития региональных механизмов управления качеством образования» (с изменениями от 28.06.2022 года), приказом отдела образования администрации Петровского района от 07.07.2022 №153 «Об утверждении Концепции развития муниципальных механизмов управления качеством образования», в целях создания в системе образования Петровского района условий, обеспечивающих развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров:

1. Утвердить План мероприятий (Дорожную карту) по методическому сопровождению резерва управленческих кадров образовательных учреждений Петровского района согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного специалиста отдела образования Е.Л.Чеботареву.

Начальник отдела образования



О.А.Моисеева

ПЛАН
мероприятий (Дорожная карта) по формированию резерва управленческих
кадров в Петровском районе

Основные направления работы:

1. Сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения.

2. Методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост.

Срок реализации: 2021-2025 годы.

Основные показатели:

1. Доля лиц, охваченных методическим сопровождением, по отношению к общему числу лиц, включённых в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений.

2. Доля лиц, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки, по отношению к общему числу лиц, включённых в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений.

№	Направление работы	Мероприятия	Результаты	Сроки	Ответственные
1	Сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения.	Составление индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя учреждения	Составлен и утверждён индивидуальный план	Ежегодно Декабрь-январь	Отдел образования, МКУ «РЦОСОК»
		Сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана	Кандидаты выполняют мероприятия индивидуального плана	В течение года	Отдел образования, МКУ «РЦОСОК»
		Собеседование по итогам выполнения индивидуального плана	Справка «Анализ результативности исполнения индивидуального плана»	Ежегодно декабрь	Отдел образования, МКУ «РЦОСОК»
2	Методическое сопровождение резерва	Психолого-педагогическая диагностика	Рекомендации по развитию лидерских	январь	МКУ «РЦОСОК»

управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост.	лидерских качеств и управленческого потенциала	качеств и управленческого потенциала		
	Психологические тренинги для педагогов, планирующих вертикальный карьерный рост	Программа тренингов	Март июнь октябрь	МКУ «РЦОСОК»
	Муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства	Распоряжение о проведении муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства. Участие кандидатов в конкурсах	По плану отдела образования	Отдел образования
	Работа виртуальной площадки для руководителей образовательных учреждений	Информационное обеспечение самообразования управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	В течение учебного года	МКУ «РЦОСОК»
	Участие в работе площадок (секций) руководителей образовательных учреждений.	Знакомство с нормативно-правовой базой.	Ежегодно август январь	Отдел образования, МКУ «РЦОСОК»
	Участие в Дне самоуправления в образовательных учреждениях «Один день из жизни	Выполнение роли руководителя	Ежегодно Октябрь	Отдел образования, ОУ района

	руководителя образовательного учреждения»			
	Подбор наставника из числа опытных руководящих работников	Консультативная помощь	В течение года	Отдел образования
	Направление на курсы переподготовки по направлению «Менеджмент образования»	Диплом о прохождении курсов переподготовки	По запросу	Отдел образования