

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.02.2013

с. Петровское

№154

Об утверждении Положения о молодых специалистах муниципальных бюджетных образовательных учреждений Петровского района

С целью определения статуса молодых специалистов, поступающих на работу впервые, и обеспечения их социальными льготами, администрация Петровского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о молодых специалистах муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Петровского района.
2. Отделу образования администрации Петровского района (Климонова) довести до сведения руководителей общеобразовательных учреждений настоящее Положение.
3. Финансовому отделу администрации Петровского района (Матвейкина) обеспечить выплаты молодым специалистам, предусмотренные настоящим Положением.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района М.В.Горбунову.

Глава Петровского района

С.Н.Ефанов

Приложение
Утверждено
постановлением администрации
района от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о молодых специалистах муниципальных бюджетных образовательных учреждений Петровского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 15, 112, 118, 196 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее положение определяет статус молодого специалиста, его обязанности, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

2. Цели

2.1. Создание социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи.

2.2. Привлечение и закрепление молодых специалистов в сельской местности.

3. Задачи

3.1. Создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня молодежи.

3.2. Обеспечение молодых специалистов социальными льготами и гарантиями.

4. Статус молодого специалиста

4.1. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в возрасте до тридцати лет при первичном трудоустройстве в образовательные учреждения в год окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения со специалистом бессрочного трудового договора.

4.2. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до 3-х лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- обучение в аспирантуре в очной форме;
- нахождении в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.3. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

-расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;

-невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

4.4. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

5. Обязанности руководителя (руководства)

5.1. Руководство, признавая значительную роль молодых специалистов и работников в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:

-гарантировать предоставление работы в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;

-создавать условия для производственной и профессиональной адаптации;

-способствовать развитию деловой карьеры с учетом профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств;

-направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности;

-организовывать курсы внутри образовательного учреждения с целью ознакомления и быстрой адаптации молодого специалиста.

6. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту.

6.1. Молодым специалистам предоставляются льготы, гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором, настоящим Положением .

6.2. Молодым специалистам выплачивается единовременная выплата в размере 10000 рублей при поступлении на работу в образовательное учреждение в год окончания учебного заведения. Выплата производится из средств районного бюджета.

6.3. Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется, на срок до одного года наставничество.

6.4. Молодым специалистам, работающим по бессрочному трудовому договору, желающим обучаться в высших учебных заведениях (заочная форма обучения) по востребованным специальностям, предоставляется оплачиваемое время на подготовку и сдачу экзаменов в соответствии с трудовым договором.

7. Обязанности молодого специалиста.

7.1. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства и Трудового кодекса Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка;

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении инновационных программ.

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

с. Петровское

№

О выделении молодым специалистам, принятым на работу в муниципальные бюджетные образовательные учреждения Петровского района в 2014 году, единовременного денежного пособия

На основании постановления администрации Петровского района от 13.02.2013 №154 «Об утверждении Положения о молодых специалистах муниципальных бюджетных образовательных учреждений Петровского района»:

Финансовому отделу администрации Петровского района (Матвейкина) перечислить 20000 тысяч рублей муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению Избердеевская средняя общеобразовательная школа для выплаты молодым специалистам:

- Ефимовой Алёне Сергеевне - учителю английского языка МБОУ Издердеевская сош;
- Сухановой Нине Владимировне - учителю английского языка филиала МБОУ Издердеевская сош в с. Красиловка.

Глава Петровского района

С.Н.Ефанов